

株式会社イデックスビジネスサービス 一般事業主行動計画

すべての社員が個性や能力を十分に発揮し、いきいきと活躍できる職場環境を実現するため、女性活躍推進法の理念に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：2020年度からの5年間で、主任以上のリーダー職女性を7名以上登用する

<対策>

2020年4月～

1. リーダーシップを発揮できる人財の育成

・社内外研修受講や情報交換による、リーダースキルの習得やフォローへの教育の実施。

2. 若手社員の動機づけのための多面的アプローチの実行

・充実感や動機付けの「ポジティブ要素」と不満の改善「ネガティブ要素」を踏まえた
キャリアや部署を超えた交流の機会の創出。

3. 各種面談を活用したキャリアプラン支援

・社員のキャリアプラン実現への相互理解と対話の機会の創出。

目標2：2020年度以降に入社した新卒・キャリア採用社員の3年以内の離職率を25%以下とする

<対策>

2020年4月～

1. メンター制度とキャリア相談制度の導入

・メンター制度の活用と、各種相談窓口の活用。

2. 教育・評価・育児・介護・テレワークなど各種社内規定・制度の浸透

・制度理解の機会創出と各制度の運用促進。

3. 年次有給休暇の取得

・目標設定と進捗確認、業務標準化(属人化業務の水平展開)による
「働きやすさ」「休みやすさ」の実現。